
KT&G Кодекс поведения поставщика

01.12.2022

1. Обзор

(1) Цель разработки политики

ООО «Кей Ти Эн Джи Рус» и ООО «Кей Ти Эн Джи Глобал Рус» (далее совместно именуемые «KT&G») прилагает все усилия для соблюдения всех норм и правил, уважительного отношения к сотрудникам, обеспечения безопасных условий труда, выполнения своих экологических обязательств и ведения хозяйственной деятельности в соответствии с этическими нормами. KT&G также ожидает, что все Поставщики, включенные в цепочку поставок Компании, и их партнеры будут в полной мере выполнять свои социальные, экологические и этические обязательства. Именно с этой целью Компания разработала Кодекс поведения поставщика KT&G (далее «Кодекс поведения»).

Кодекс поведения требует, чтобы все партнеры тщательно соблюдали все правила и положения, применимые к коммерческой деятельности, и применяли передовые методы работы в области этики, окружающей среды, труда / прав человека, безопасности / здоровья и системы управления бизнесом. KT&G надеется, что поставщики не только вырастут в компанию, которая завоевывает большее уважение общества благодаря соблюдению Кодекса поведения, но и создаст возможность для совместного роста. Для этого мы будем работать вместе с партнерами.

Кодекс поведения основан на Кодексе поведения Корпорации KT&G.

(2) Область применения

Кодекс поведения применим ко всем сторонам в цепочке поставок, которые поставляют товары и услуги KT&G (включая зарубежные офисы и дочерние компании) и подписали соглашение с Компанией о других сделках. Поставщики, на которых распространяется действие Кодекса поведения, могут посоветовать своим поставщикам ознакомиться с Кодексом поведения и потребовать его соблюдения.

(3) Роли и обязанности поставщиков

В процессе принятия решений и бизнес-операций Поставщики KT&G должны принимать во внимание все вопросы, которые устанавливает Кодекс поведения. В пределах допустимых законом границ KT&G может посещать поставщиков для проверки соблюдения ими Кодекса поведения и проведения комплексной проверки. Проверки могут быть выполнены третьей стороной, привлеченной KT&G. Результаты проверок могут быть использованы KT&G в качестве основы для рекомендаций по улучшению выявленных рисков в рамках, не нарушающих законы и правила. В ответ Поставщики должны разработать планы улучшений и принять меры на основе взаимных обсуждений с KT&G по вопросам улучшения.

Кодекс поведения не полностью определяет обязанности поставщиков, его можно улучшать или пересматривать путем регулярной доработки с целью построения устойчивой цепочки поставок. Кодекс поведения и его редакции, если таковые имеются, доступны на веб-сайте KT&G.

(4) Усилия KT&G

KT&G также имеет канал для подачи жалоб на неэтичное поведение, по которому Поставщики или их сотрудники могут подать жалобу, возникающую из отношений с KT&G или в связи с коммерческой деятельностью. Жалоба может быть подана анонимно. Любая сторона, которая подает жалобу от своего имени, может быть уверена, что его/ее личность защищена от разоблачения.

2. Права человека и труд

Поставщики должны стремиться строго соблюдать все правила и положения, касающиеся найма и труда, защищать права человека в отношении работников и уважать их. Это относится к работникам всех видов занятости, включая постоянных работников, временных работников, рабочих-мигрантов, студентов, работающих по иным договорам и т. д.

(1) Запрет на принудительный труд

Труд должен быть добровольным, Поставщики не должны несправедливо ограничивать право работников на увольнение или перевод. Кроме того, они не должны требовать от работников сдачи удостоверения личности, паспорта или разрешения на работу, выданного государственными органами, в качестве условия для приема на работу.

(2) Запрет на детский труд

Поставщики не должны нанимать лиц моложе минимального возраста приема на работу, установленного законом. Соответствующие законы и правила подлежат соблюдению также для программ стажировки, и любой работник в возрасте до 18 лет не должен выполнять работу, которая считается опасной с точки зрения безопасности и здоровья.

(3) Запрет на дискриминацию и домогательства

Поставщики не должны преследовать или дискриминировать работников по признаку этнической принадлежности, цвета кожи, возраста, пола, сексуальной ориентации, расы, инвалидности, беременности, религии, политической ориентации, гражданства, семейного положения и т. д. при работе, включая продвижение по службе, компенсации, возможности для обучения и т. д. Поставщики не должны дискриминировать руководителей и сотрудников в оплате труда, дополнительных льготах и требовать от них выполнения работ, не предусмотренных их должностной инструкцией.

(4) Гуманное обращение

Поставщики не должны обращаться с работниками бесчеловечно, включая сексуальные

домогательства, сексуальное насилие, наказания, эмоциональное и физическое принуждение, словесное насилие и т. д.

(5) Соблюдение рабочего времени

Поставщики не должны превышать рабочие дни и часы работы, установленные законами стран и регионов, где они осуществляют свою деятельность. Кроме того, максимальная продолжительность рабочего времени, включая сверхурочную работу, не должна превышать норму, установленную законом. Вся сверхурочная работа должна быть добровольной при условии согласия работников, и любая неизбежная сверхурочная работа должна справедливо компенсироваться в соответствии с местными правилами и положениями. Все работники имеют право на еженедельный непрерывный отдых в соответствии с законом.

(6) Заработная плата и дополнительные льготы

Поставщики должны соблюдать все правила и положения, касающиеся заработной платы, включая дополнительные льготы и другие, такие как минимальная заработная плата и оплата за сверхурочную работу, в соответствии с законом. Заработная плата должна быть выплачена в установленные даты.

(7) Свобода ассоциации и коллективных переговоров

Поставщики должны уважать основные права работников, включая, помимо прочего, право на объединение, ведение коллективных переговоров и назначение представителя в соответствии с законом. Кроме того, работникам должно быть разрешено свободно общаться с руководством по условиям труда, не опасаясь дискриминации, мести, запугивания или преследования.

3. Здоровье и безопасность

Поставщики должны прилагать усилия для соблюдения правил и положений, касающихся здоровья и безопасности, и обеспечивать здоровую и безопасную рабочую среду для работников. Они также должны принимать надлежащие меры для предотвращения потенциальных угроз безопасности.

(1) Создание структуры управления безопасностью и здоровьем

А. Соблюдение здоровых и безопасных условий

Поставщики должны получить необходимые документы, связанные со здоровьем и безопасностью, соблюдать, обновлять их и соблюдать требования к ведению документации/отчетности.

В. Проверка здоровья

В случаях, установленных законом, Поставщики должны проводить регулярные медицинские осмотры работников. В случае обнаружения заболевания, связанного с состоянием на рабочем

месте, они должны оказать поддержку для дальнейшего обследования и наблюдения за заболеванием. Они также должны принимать меры по улучшению, такие как перевод или сокращение рабочего времени, в зависимости от результатов проверки.

C. Место для отдыха

Поставщики должны предоставить работникам место для отдыха достаточного размера, чтобы они не переутомлялись. Помещения для отдыха должны содержаться в чистоте.

D. Обслуживание общежития

Общежития для рабочих, предоставляемые Поставщиками, должны удовлетворять таким основным условиям, как гигиена и безопасность. Рабочим также должны быть гарантированы права на вход, выход и личное пространство.

(2) Управление безопасностью

Поставщики должны обеспечить добросовестное проектирование, инженерный контроль, административный контроль, проверку безопасности объектов, рабочие процедуры и обучение по предотвращению риска возникновения инцидентов и опасности на рабочем месте, чтобы гарантировать, что работники не подвергаются воздействию химических, биологических и физических факторов риска безопасности. Они должны обеспечить работников соответствующими средствами индивидуальной защиты на тот случай, если с помощью всех мер невозможно полностью контролировать опасность. Они также должны регулярно проводить оценку рисков безопасности для заблаговременного выявления опасностей и предлагать корректирующие меры и программу безопасности в зависимости от результатов оценки.

(3) Реагирование в чрезвычайных ситуациях

Поставщики должны уметь распознавать потенциальные аварийные ситуации, которые могут возникнуть в результате работы, и предлагать план действий в чрезвычайных ситуациях и процедуры реагирования, с помощью которых можно свести к минимуму ущерб для здоровья, жизни, окружающей среды и имущества в каждой ситуации. Кроме того, должны быть обеспечены регулярные учения по реагированию в чрезвычайных ситуациях, а также должны быть размещены и поддерживаться в надлежащем состоянии пути аварийной эвакуации, а также аварийное освещение для обеспечения быстрой эвакуации в случае чрезвычайной ситуации. Пожарные датчики, сигнализация и средства пожаротушения должны быть установлены в соответствии с требованиями соответствующего законодательства и подлежат регулярной проверке.

(4) Управление инцидентами и травмами

Поставщики должны создать рабочую среду, свободную от происшествий и травм, в соответствии с правилами и положениями для всех сотрудников и рабочих, нанятых подрядчиками на объекте.

Несмотря на такие усилия, Поставщики должны немедленно приостановить работу в случае возникновения инцидента или диагностированного серьезного заболевания, и должны быть предприняты необходимые действия, такие как эвакуация и транспортировка в больницу. В случае производственной травмы или профессионального заболевания Поставщики должны незамедлительно докладывать о ситуации, расследовать причины, устанавливать меры по улучшению и предлагать процесс для реализации этих мер.

4. Окружающая среда

Поставщики должны прилагать усилия для установления процедур переработки во время производственной деятельности, выполнять действия, направленные на сведение к минимуму неблагоприятного воздействия на местные сообщества и окружающую среду, и соблюдать правила и законодательство, касающиеся окружающей среды.

(1) Структура экологического менеджмента

Поставщики должны предложить схему практического управления окружающей средой и создать процесс постоянного улучшения экологических показателей в качестве основы для смягчения негативного воздействия на окружающую среду.

(2) Экологическое разрешение и отчет

Поставщики должны получить все обязательные экологические разрешения, одобрения и регистрации и заботиться об их своевременном обновлении, а также соблюдать все требования в отношении использования, ведения документации/отчетности.

(3) Контроль опасностей

Поставщики должны отслеживать химические вещества и другие вещества, которые могут вызвать загрязнение окружающей среды, и контролировать безопасность при обращении, транспортировке, хранении, использовании, повторном использовании, переработке и утилизации. Места, где используются химические вещества, и емкости, в которых они хранятся, должны быть маркированы информацией о химических веществах и их опасности.

(4) Сокращение использования ресурсов

Поставщики должны приложить усилия для существенного сокращения или удаления всех видов отходов, включая сточные воды и отходы энергии, путем улучшения процессов, замены сырья, сохранения, переработки и повторного использования материалов и других мер по улучшению.

(5) Управление отходами и загрязнителями воздуха

Поставщики должны быть осведомлены о характеристиках отходов всех типов и управлять ими,

чтобы гарантировать, что они управляются, содержатся и утилизируются в соответствии с соответствующими правилами и законами. Они также должны измерять и управлять количеством отходов и выбросами загрязнителей воздуха и предпринимать усилия по их снижению.

(6) Управление водными ресурсами

Поставщики должны управлять используемыми и сбрасываемыми водными ресурсами в соответствии с законами и стандартами, установленными странами и регионами, где у них есть производственные площадки. Они должны измерять и управлять водопотреблением, объемом сброса сточных вод и загрязнителями воды, а также прилагать усилия для их снижения.

(7) Использование энергии и выбросы парниковых газов

Поставщики должны прилагать усилия для измерения, управления и сокращения объемов энергопотребления и выбросов парниковых газов.

5. Этика

Поставщики должны соблюдать принципы добросовестности, честности и справедливости, а также соблюдать строгие этические стандарты в своей коммерческой деятельности.

(1) Деловая честность

Поставщики должны поддерживать высочайший уровень честности во всех деловых отношениях, не предлагать и не получать какие-либо виды взяток, включая деньги или неуместные подарки и т.д. Также строго запрещены неуместные действия, включая коррупцию, недобросовестную выгоду и растрату.

(2) Защита прав интеллектуальной собственности и коммерческой тайны

Поставщики должны прилагать усилия для справедливого ведения своего бизнеса, чтобы защитить права интеллектуальной собственности и коммерческую тайну своих партнеров, включая клиентов и т.д.

(3) Защита осведомителя

Поставщики должны использовать канал, по которому работники могут подавать жалобы и сообщать о неэтичном поведении. Канал должен защищать личность осведомителя, любой вред в отношении осведомителя, ответные меры являются недопустимыми.

(4) Защита информации

- ① Поставщики не должны использовать информацию, полученную в ходе коммерческой

деятельности, для иных целей, а также хранить или использовать информацию, полученную в ходе ведения коммерческой деятельности, без предварительного разрешения или одобрения заказчиков и контрагентов по сделке.

- ② Поставщики должны приложить усилия для создания структуры управления в отношении хранения и обработки персональных данных, соблюдению законодательства в области защиты персональных данных (включая данные клиентов, поставщиков, потребителей, руководителей, работников и т.д.).

(5) Ответственная закупка сырья

Поставщики должны проверять, не возникли ли какие-либо серьезные нарушения прав человека или ущерб окружающей среде в ходе производства и распространения сырья, полезных ископаемых, деталей и продуктов. Они должны указывать источник происхождения всего сырья, полезных ископаемых, деталей и продуктов.